



**Výroční zpráva**  
**Agentura osobní asistence a sociálního poradenství,**  
**o.p.s.**  
**za rok 2025**



*Motto: „Starající se o štěstí druhých, nacházíme své vlastní“*

*„I lidé s handicapem mohou plnohodnotně žít“*



## OBSAH:

ÚVODNÍ SLOVO .....	3
Vize, cíl, hodnoty .....	4
I. Rok 2025 a jeho události... ..	5
II. Základní údaje o organizaci .....	7
III. Činnost a zaměření .....	8
IV. Místo poskytování služby.....	10
V. Územní působnost organizace .....	11
VI. Období a čas služby .....	12
VII. Informace o pracovnících organizace v roce 2025 a jejich odměňování .....	13
Diferencované stanovení odměňování zaměstnanců.....	14
VIII. Organizační struktura organizace v roce 2025 .....	19
IX. Zhodnocení činnosti .....	20
X. Údaje o financování organizace .....	24
XI. Údaje o majetkových poměrech organizace.....	24
XII. Podpořili nás.....	26
XIII. Pohledem klientů .....	26
Závěr.....	27
PODĚKOVÁNÍ .....	28
Přílohy-ZZ za 2025.....	29-37



## Úvodní slovo

Vážení přátelé,

Jsem ráda, že jste otevřeli Výroční zprávu Agentury osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s. za rok 2025. Ukazuje totiž rozsah a význam pomoci této nestátní neziskové organizace, nejen na území jednoho města, ale i přesah spolupráce na území Karlovarského kraje.

Rok 2025 byl pro organizaci rokem budování týmu a stability v oblasti sociální péče. Jsem hrdá na to, že se nám podařilo stabilizovat tým, spolupracovat mezi sebou uvnitř i navenek a ujednotit se v tom, že nám všem jde o stejný cíl, který směřuje pomoci člověku v jeho nepříznivé sociální situaci. Pevně věřím, že nadále společně ustojíme výzvy, které práce s lidmi, v sociální oblasti, přináší.

Osobně jsem velice ráda za přístup našich zaměstnanců ke klientům. Rozmanitost lidských osudů, které se dozvídáme, je opravdu velká a jsem ráda, že dokážeme podpořit lidi při řešení tak široké škály problémů. Jsem hrdá na naše zaměstnance, že dokáží reagovat a řešit i nejrůznější krizové situace.

Agentura osobní asistence je nevelkou organizací, zaměstnává okolo 20 osob, ale činy mohou být klasifikovány jako velký formát. V praxi to znamená, že jsme pomohli lidem osamělým, s nejrůznějšími nemocemi, s psychickými problémy. Pomoc také spočívala v podpoře člověka blízkého osobám, kterou nazýváme klientem. A to se dařilo především s pomocí všech zaměstnanců, donátorů, kteří věřili, že my je nezklameme.

Výroční zpráva Vám poskytne celkový obraz o ekonomickém stavu, o činnostech a dalším vývoji naší organizace.

Bc. Dana Kábrtová, MBA

Ředitelka a statutární zástupce organizace



VIZE ORGANIZACE: „S pomocí služby osobní asistence prodloužit setrvání klienta v domácím prostředí. Chceme, aby se šířilo dobré jméno naší organizace a aby si nás v budoucnu zájemci o sociální službu vybrali pro péči o sebe.“

Pro moderní společnost je člověk s omezením stále tabuizovaným tématem. Pracovníci v organizaci se tímto tématem zabývají a jsou přesvědčení, že společnost je vyspělá dle postarání se o své blízké, kteří jsou mnohdy již na sklonku svého života, i těch, kteří jsou nějakým způsobem handicapovaní.

Pracovníci organizace si stanovili CÍL: „Naším cílem je udržovat a zvyšovat spokojenost klientů perfektním výkonem služby Osobní asistence. Chceme, aby naše služba poskytovala klientům pocit bezpečí, naděje, sounáležitosti a možnosti prodloužení setrvání klienta v domácím prostředí.“

Pracovníci organizace se shodli na uznávaných HODNOTÁCH:

*Respekt a úcta ke každému jedinci:* náleží každému, bez předsudků.

*Otevřenost:* Jsme otevřeni novým věcem, příležitostem a dialogům. Jsme naslouchající a stále se vzdělávající.

*Sounáležitost:* Spolu s druhými a pro druhé, společně aktivně prožít další hodiny a dny. Společně s klientem prožíváme radost i smutek, naděje, obavy, vděk i beznaděj.

*Nadšení:* Dokážeme pracovat s nadšením a chutí. Dáváme do činností své srdce.

*Odhodlanost:* Krůček po krůčku vytváříme obraz světa, jakým ho chceme mít. Posouváme si hranice svého já.



## I. Rok 2025 a jeho události

---

Již na začátku roku 2025 jsme se zúčastnili odborné konference na téma financování sociálních služeb. Toto téma je velice obšírné a každoročně nás zajímá. Protože jsme NNO a o.p.s., jejichž cílem není vytváření zisku, tak pro začátek roku nemáme mnoho finančních prostředků na provoz. Každoročně, i v roce 2025 to nebylo jinak, jsme již v předchozím roce (2024) žádali o pomoc s financováním provozních nákladů. Žádosti podáváme na úrovni státní, to je přes MPSV, tak krajské, to je přes Karlovarský kraj a města a obce v Karlovarském kraji. Také hledáme různé jiné možnosti finančních dotací a darů od soukromých donátorů.

Karlovarský kraj vyhlásil v roce 2024 program pro tzv. Zápůjčku pro poskytovatele sociálních služeb, kteří jsou registrované v jejich síti sociálních služeb. Z tohoto programu jsme byli podpořeni a Zápůjčku jsme v lednu obdrželi.

Dále jsme na podzim předchozího roku žádali MPSV o tzv. Dotaci (ND1) na soc. služby, kterou přerozděluje KÚKK. Byli jsme podpořeni a finanční prostředky nám v průběhu roku byli přiděleny. Celková část dotace nám byla rozdělena na 60% a na 40%. Nebyla nám vyplacena najednou. Mimo to jsme v roce 2025 ještě žádali o Dotaci z Karlovarského kraje. Byli jsme podpořeni a následně nám byla přidělena, pod názvem ND2.

Dalším z poskytnutých finančních prostředků byly od měst a obcí a jedinců, kteří nás podporují. V prosinci jsme na poslední chvíli obdrželi finanční částku od města Sokolov.

Protože máme tým pracovníků, kteří přistupují k této náročné profesi velmi profesionálně a máme nastaven proces dalšího vzdělávání, tak postupně, během celého roku 2025 probíhala různá školení, která jsou důležitou součástí pomáhající profese. Tím jsme mohli zaručit profesionální přístup k profesi pracovníka v sociálních službách. Tato profesionalita se s každým školením pozvolna zvyšuje. Smyslem dalšího vzdělávání pracovníků je zvýšit si nejen potřebnou kvalifikaci, ale i postupně náhled na možnosti a procesy spolupráce s klientem, či osobou blízkou. Školení se uskutečnila i přes problémy s nemocností zaměstnanců, s vybíráním dovolených a jinými problémy.

Při péči o klienty zároveň ulevujeme a zvládáme poradit blízkému člověku klienta. Abychom zvládali mnohdy velmi složité situace, které u klientů nastávají, probíhaly i v roce 2025 v naší organizaci tzv. týmové porady, kdy jsme při tzv. kazuistikách řešili konkrétní situace u klientů. Při těchto setkáních se sdílely informace a poskytovaly se vhodné rady k péči. S tímto se mnohdy zároveň



uskutečnily tzv. sebereflexe pracovníků, supervize a metodické poradenství, při kterém byl přítomen námi objednaný specialista, který se zabývá sociální nebo zdravotní péčí o člověka.

Pracovníci ve vedení organizace se během roku zúčastnili různých, i vícedenních konferencí na speciální témata v sociálních službách. Setkávali se s dalšími poskytovateli soc. služeb na různých jednáních. Průběžně během celého roku se setkávali s vedením měst a obcí nad tématy v sociálních oblastech a nad tématem poskytování finančních prostředků.

#### Co se podařilo?

Podařilo se nám naplnit předepsané přepočtené úvazky pro pracovníky v přímé péči na konci roku 2025, jejichž počet a následné plnění je důležitým indikátorem financování naší služby KÚKK. To samé se týká i indikátoru počtu klientů. Tento indikátor se nám také podařilo splnit.

Podařilo se nám uskutečnit všechna hodinová vzdělávání pro pracovníky v sociálních službách, jejichž témata jsou na výběru pracovníků a musí souviset s jejich pracovním zařazením. Vzdělávání vychází ze Zákona č. 108/2006 sb. o sociálních službách.

Podařilo se nám seznámit se s tématem projektů a uskutečnění projektu přes MAS a zároveň IROP. Byli jsme podpořeni a následně jsme zrealizovali nákup nízko emisního vozidla/elektro pro naši sociální službu. Tento projekt je ale stále živý, protože od 11/2025 dochází k udržitelnosti po dobu 5 let, až do 11/2030.

Podařilo se pomoci uskutečnit v našich prostorách setkávání paličkářek, klubu diabetiků, klubu tělesně postižených a mezigenerační setkávání klubu seniorů Háječek se školkou Kosmonautů Sokolov.

#### Co se nepodařilo?

Nepodařilo se navázat užší spolupráci s některými obcemi a městy. Jejich zastupitelstva nejsou nakloněna neziskovým organizacím a nechtějí vydávat finanční prostředky pro naši službu, i když nás zkontaktují, byť jen s žádostí o radu, jejich občané.



## II. Základní údaje o organizaci

---

**Název:** Agentura osobní asistence a sociálního poradenství, o.p.s.

**Sídlo:** Hornická 1595, 35601 Sokolov

**Právní forma:** nestátní nezisková organizace

**Statutární zástupce:** Bc. Dana Kábrtová, MBA

**IČO:** 26395517

**Identifikátor:** 6128230

**Datová schránka:** veq6pxg

**Telefon:** 352 600 588, 725 518 515

[www.agenturapomoci.cz](http://www.agenturapomoci.cz)

**email:** kabrtova.agentura@seznam.cz





### III. Činnost a zaměření

---

Za účelem naplnění osobního cíle uživatele byly po vzájemné dohodě sjednány následující úkony podle § 39, zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a § 6 vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádí některá ustanovení zákona o sociálních službách:

#### **OBLAST POTŘEB:**

##### **A/ POMOC PŘI ZVLÁDÁNÍ BĚŽNÝCH ÚKONŮ PÉČE O VLASTNÍ OSOBU A SAMOSTATNÝ POHYB**

oblékání, obouvání, celková úprava vzhledu,  
změna polohy, manipulace s předměty,  
pohyb ve vlastním prostoru, pohyb mimo domácnost

##### **B/ POMOC PŘI OSOBNÍ HYGIENĚ**

denní hygiena, mytí a koupání, výkon fyziologické potřeby

##### **C/ POMOC PŘI ZAJIŠTĚNÍ STRAVY**

zajištění potravin, příprava stravy, příjem stravy

##### **D/ POMOC PŘI ZAJIŠTĚNÍ CHODU DOMÁCNOSTI**

nákupy a běžné pochůzky, drobný úklid a údržba domácnosti, péče o oblečení a lůžko,  
obsluha domácích spotřebičů, udržení tepelné pohody v bytě, nakládání s odpady

##### **E/ VÝCHOVNÉ, VZDĚLÁVACÍ A AKTIVIZAČNÍ ČINNOSTI**

vzdělávání, pracovní uplatnění, oblíbené činnosti

##### **F/ ZPROSTŘEDKOVÁNÍ KONTAKTU SE SPOLEČENSKÝM PROSTŘEDÍM**

orientace, společenské kontakty, komunikace, využívání běžných veřejných služeb

##### **G/ POMOC PŘI UPLATŇOVÁNÍ PRÁV, OPRÁVNĚNÝCH ZÁJMŮ A OBSTARÁVÁNÍ OSOBNÍCH ZÁLEŽITOSTÍ**

finanční a majetková oblast, základní doklady, účast na veřejném životě, ochrana práv

##### **H/ POMOC PŘI ZAJIŠTĚNÍ BEZPEČÍ A MOŽNOSTI SETRVÁNÍ V PŘIROZENÉM SOCIÁLNÍM PROSTŘEDÍ**

zajištění bezpečí, zdraví



## K činnosti

I v roce 2025 jsme zajišťovali profesionální a systematickou pomoc napříč službou sociální péče, a to v rámci služby osobní asistence ve městech a obcích Karlovarského kraje. V přímé péči jsme měli rovných 87 klientů. Mnozí klienti byli uživatelé služby již několik let a jiní byli novými uživateli.

Asistence byla poskytována profesionálně, spolehlivě a s respektem ke klientovým individuálním potřebám. Asistentky byly empatické, trpělivé, s ochotou pomoci a radostí z práce. Ke klientům přistupovaly empaticky a s porozuměním jejich situaci. Podporovaly klienta při jeho každodenních činnostech, které umožňují větší samostatnost, jistotu a zapojení do běžného života. Ke klientovi bylo přistupováno citlivě a s lidským přístupem. Asistence probíhala dle předešlé domluvy, dle předem stanoveného časového rozsahu a v odpovídající kvalitě. Díky službě osobní asistence se zlepšila klientům kvalita osobního i společenského života a možnost zvládnutí běžných povinností i volnočasových aktivit. Osobní asistentky pomáhaly dle určených individuálních potřeb klienta. Např. při běžných denních aktivitách, jako je osobní hygiena, oblékání, stravování, doprovod na nákup, na poštu. Doprovázely klienty k lékaři, na úřady i jen při vyřizování osobních záležitostí. Podporovaly klienty i při volnočasových aktivitách. Klienti díky tomu nebyli izolovaní, mohli být ve společnosti, nebo si jen doma popovídat.

Organizace služby byla velmi dobrá, menší komplikace nám přinášely doprovody klientů k lékařům, protože nejsou ve standardním čase asistence a bylo potřeba je sladit i v návaznosti na další klienty. Další komplikací byla vyšší pracovní neschopnost osobních asistentů. Ale to jsme zvládli společně s klienty a jejich blízkými. Všechny změny a termíny byly včas komunikovány a řešeny jak s klientem, tak i s osobou blízkou. Komunikace byla velice otevřená, jasná a bezproblémová.

Naše služba měla v procesu začleňování osob do běžného života své místo. Uživatelé i jejich blízcí vnímali tuto službu jako součást své existence a mnohdy i se stávala součástí života jejich rodiny. Spojovali s ní pocity jistoty, bezpečí, sounáležitosti a udržitelnosti v ohledu na jejich sociální i zdravotní stav. Poskytovali jsme míru podpory, kterou si volí klient. Stávalo se, že jsme viděli míru podpory trochu v jiném množství, ale respekt klienta a jeho přání pro nás bylo určující hodnotou.

Pro naši činnost je velmi významným prvkem podpora od donátorů, kteří finanční částkou podporují naši organizaci. Díky této podpoře můžeme doplnit službou osobní asistence chybějící článek sociálních služeb mnohých měst a obcí Karlovarského kraje.

#### IV. Místo poskytování služby v roce 2025

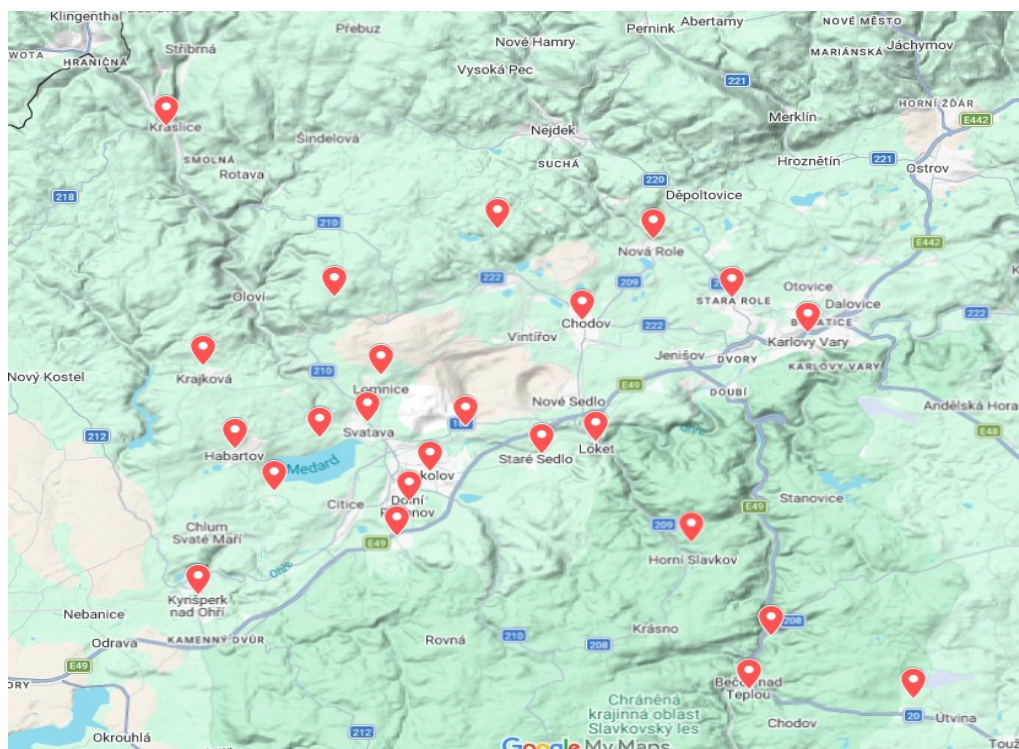
---

Úkony osobní asistence byly poskytovány v místě přání klienta. Ke klientům se docházelo, nebo dojíždělo služebními automobily. Služba se poskytovala především v klientově domácím prostředí, v prostředí, které si klient zvolil. Také se prováděla mimo domácí prostředí, např. v zařízení soc. služeb, kdy si klient zvolil k dopomoci naši službu, kterou měl již dříve, než do zařízení přišel. U klientů se prováděly především úkony jako nákup stravy a pomoc se stravou, hygiena klienta, především pomoc s hygienou, kdy klientovi osobní asistent dopomůže jenom tam, kde klient část úkonu nezvládá. Osobní asistenti doprovázeli klienty na procházky, pomáhali s přesunem z bodu A do bodu B, i s pomocí kompenzačních pomůcek. Doprovázeli klienta, nebo pomohli klientovi k lékaři, do lékárny, do banky, do obchodů i na procházku, do kavárny, na výstavu apod.



## V. Územní působnost organizace

Agentura osobní asistence a sociálního poradenství o. p. s. prostřednictvím sociální služby Osobní asistence v roce 2025 působila a nadále působí výhradně jen v Karlovarském kraji. Pracovníci v přímé péči o klienta – osobní asistenti, docházeli a dojížděli v roce 2025 do měst a obcí: Sokolov, Karlovy Vary, Kraslice, Březová, Háje-Jindřichovice, Svatava, Habartov, Lomnice, Chodov, Bukovany, Dolní Rychnov, Staré Sedlo, Tatrovice, Loket, Krajčková, Královské Poříčí, Bečov, Kynšperk nad Ohří, Nová Role, Stará Role, Krásné Údolí, Vodná. V tomto roce byla organizace kontaktována rodinnými příslušníky i z dalších měst a obcí: Ostrov, Teplá, Toužim, Bublava, Stříbrná, Rotava, Josefov, Šabina, Březová u Karlových Varů a další, ve kterých jsme i dopomohli najít bližšího poskytovatele sociální péče. Stávalo se, že po konzultaci se zájemci o službu osobní asistence, ve více vzdálenějších místech Karlovarského kraje od našeho sídla, a jejich rodinní příslušníci, si sami zajistili jinou službu, a to takovou, která působí blíže k jejich bydlišti.



## VI. Období a čas poskytování služby v roce 2025

---

Služba osobní asistence byla poskytována uživatelům v kalendářním roce 2025, v období a čase, které byly přizpůsobeny přáním klienta, nebo po konzultaci s klientem přizpůsobeny momentální situaci časového vytížení osobních asistentů organizace. I když i v roce 2025 jsme mohli poskytovat péči klientům v režimu 24/7, tak poptávku jsme po této péči neměli. O tuto péči se zajímaly především osoby blízké klientů a po vyčíslení částky platby za hodiny péče od tohoto ustoupily. Ve většině s tím, že si to rodina nějak mezi sebou pořeší. Péči jsme poskytovali i o sobotách a nedělích, ale nepravidelně, dle požadavku klienta a dle měsíčního vytížení asistentů. Co nám dělalo problémy byla představa klienta lišící se od představy člověka blízkého klienta. To se řešilo dle aktuálních požadavků, kdy se do rozhovoru o představě zapojoval jak klient, tak rodina a naše sociální pracovnice s koordinátorkou. Také k tomuto tématu mnohdy musela být zapojena vedoucí soc. služby a ředitelka organizace. Vše bylo vždy domluveno ke spokojenosti klienta, ale s ohledem na aktuální volnou kapacitu služby.





## VII. Informace o pracovnících organizace v roce 2025 a jejich odměňování

**Osobní asistenti v roce 2025, dle Závěrečné zprávy za 2025:** 12,32 přepočteného úvazku

**Osobní asistent koordinátor:** 1 pracovnice na 1 přepočtený úvazek, která je započítána do úvazku osobních asistentů

**Sociální pracovník:** 1 pracovnice, na 1 přepočtený úvazek

**Vedoucí pracovníci:** 2 pracovnice, na úvazek 1 a 0,75

**Administrativní pracovník:** 1 pracovnice, na úvazek 1

**Řidič:** 1 pracovník na úvazek 1

**Úklid a údržba na DPP:** 2 pracovníci na 2x 300 hodin (2x 0,15 přepočteného úvazku)



## Odměňování pracovníků

Odměňování probíhalo dle vnitřního mzdového předpisu. Je zakotven od 1.5.2025 ve Standardu kvality číslo 10 (dále SQ č.10), pod názvem **Profesní rozvoj zaměstnanců, diferencované odměňování zaměstnanců (vnitřní mzdový předpis)**, kdy k 1.5.2025 jsme přistoupili ke zvýšení mezd zaměstnanců.

*Vyňato z SQ č. 10.*

---

# DIFERENCIOVANÉ STANOVENÍ ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

---



Agentura osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s.  
Hornická 1595  
Sokolov 356 01



AGENTURA  
OSOBNÍ ASISTENCE  
A SOCIÁLNÍHO PORADENSTVÍ

## VNITŘNÍ MZDOVÝ PŘEDPIS

### **Agentury osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s.**

Název organizace: Agentura osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s.

Sídlo: Hornická 1595, 35601 Sokolov

IČO: 26395517

Toto pravidlo (dále směrnice) upravuje mzdové podmínky zaměstnanců v Agentuře osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s. dle souladu s ustanovením zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) dle nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

## **Minimální mzda**

Poslední aktualizace MPSV:  
20. března 2025

### **Informace o minimální mzdě od 1. ledna 2025**



Od 1. ledna 2025 je minimální mzda stanovena podle valorizačního mechanismu minimální mzdy, který byl zaveden novelou zákoníku práce ([zákon č. 230/2024 Sb.](#)). Touto novelou jsou zároveň určeny povinnosti vlády v rámci procesu aktualizace výše minimální mzdy a určeny termíny, které jsou závazné při jejím zvyšování.

Zákoník práce určuje mechanismus výpočtu minimální mzdy, definuje podmínky stanovení koeficientu pro výpočet minimální mzdy a jeho frekvence, nutnost zohlednění povinných ekonomických kritérií (kritérií přiměřenosti) a nezbytnost konzultací v rámci celého procesu se sociálními partnery prostřednictvím Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

Parametrické nastavení valorizačního mechanismu stanovuje nařízení vlády. Pravidelně každé 2 roky vláda svým nařízením stanoví koeficienty pro výpočet minimální mzdy tak, aby umožnily přibližné dosažení cílené relace minimální a průměrné mzdy.

Ministerstvo práce a sociálních věcí každoročně svým sdělením ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září pro následující kalendářní rok vyhlásí konkrétní výši minimální mzdy (hodinové a měsíční).

**Od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025 činí minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 20 800 Kč za měsíc nebo 124,40 Kč za hodinu.**

## Právní úprava minimální mzdy

Základní právní úprava minimální mzdy je stanovena v aktuálním znění § 111 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoníku práce).

Prováděcími právními předpisy jsou:

- nařízení vlády [č. 285/2024 Sb.](#) o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026,
- sdělení Ministerstva financí [č. 251/2024 Sb.](#) o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2025,
- sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí [č. 286/2024 Sb.](#) o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025

Mzda se v Agentuře osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s. stanovuje podle Nařízení vlády o plat. poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě č. 341/2017.



## Pracovníci v sociálních službách v naší organizaci

Nastupující zaměstnanec na pozici OA dle 6. platové třídy: 25 580,- základní mzda, dále postupuje po letech viz. tabulka výše.

Osobní asistent: základní mzda dle 6. platové třídy, postupuje po letech viz. tabulka výše.

Sociální pracovník: zákl. mzda dle odpracovaných let, vzdělání a zkušeností,

příznán příplatek za vedení, postupuje po letech viz. tabulka výše, dle 12. platové třídy.

OA koordinátor: zákl. mzda dle odpracovaných let, vzdělání a zkušeností, příznán příplatek za vedení, postupuje po letech viz. tabulka výše, dle 12. platové třídy.

Vedoucí sociální služby: dle odpracovaných let, vzdělání a zkušeností, příznán příplatek za vedení, dle 12. platové třídy.

Ředitel organizace: dle odpracovaných let, vzdělání a zkušeností, příznán příplatek za vedení, dle 12. platové třídy.

Administrativní pracovník: dle vzdělání, odpracovaných let a zkušeností, dle 9. platové třídy.

Řidič: dle vzdělání, odpracovaných let a zkušeností, dle 7. platové třídy.

DPP: na 300 hodin, 1 hod. práce = 200,- Kč

DPČ: 1x za 3 měsíce = 2500,- Kč/ na 1 hod. 500,- Kč.

Ke mzdě náleží odměny (prémie), které nejsou nárokovou složkou. Jsou rozpočítány dle finančních prostředků organizace a jsou odstupňovány dle počtu odpracovaných dní a zhodnocení pracovního výkonu. K tomuto vedení přistupuje systematicky každý měsíc.



## Platový tarif k 1.1.2025

**(2) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k tomuto nařízení,**

1. pracovníkem v sociálních službách nebo sociálním pracovníkem v zařízení sociálních služeb, u poskytovatele sociálních služeb, který vykonává činnost v sociálních službách nebo podle jiných právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve škole a školském zařízení, ve věznici, ve vazební věznici, v ústavu pro výkon zabezpečovací detence, v zařízení pro zajištění cizinců nebo v azylovém zařízení

### Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

#### Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Platová třída Praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	16870	17980	19170	20490	21870	23400	25760	27690	29740	32060	34460	37080	39990	43130
2	do 2 let	17390	18510	19770	21150	22560	24160	26620	28620	30740	33140	35630	38400	41370	44640
3	do 4 let	17910	19080	20360	21790	23280	24920	27520	29580	31810	34310	36890	39730	42830	46220
4	do 6 let	18430	19670	20980	22480	24030	25730	28450	30580	32890	35450	38120	41090	44300	47830
5	do 9 let	18980	20280	21650	23170	24800	26580	29420	31600	34020	36680	39460	42520	45870	49520
6	do 12 let	19540	20890	22310	23920	25580	27430	30410	32650	35170	37950	40840	44010	47450	51260
7	do 15 let	20180	21540	23040	24670	26400	28300	31460	33800	36370	39250	42260	45540	49180	53060
8	do 19 let	20790	22210	23740	25480	27250	29220	32520	34960	37640	40640	43720	47150	50880	54980
9	do 23 let	21410	22910	24510	26280	28160	30200	33610	36140	38930	42030	45270	48790	52680	56940
10	do 27 let	22110	23650	25300	27160	29080	31180	34780	37400	40300	43500	46860	50540	54560	58960
11	do 32 let	22780	24390	26110	28050	30030	32230	35990	38710	41710	44980	48500	52300	56510	61050
12	nad 32 let	23510	25190	26930	28970	31030	33300	37240	40040	43180	46590	50210	54170	58520	63220





## IX. Zhodnocení činnosti

Během celého období roku 2025 jsme se potýkali s velkou nemocností zaměstnanců, tím vznikaly potíže s počty pracovníků v přímé péči. Mnoho jich zůstalo v pracovní neschopnosti nebo pečovali o člena rodiny, který byl nemocen. Tímto jsme byli nuceni velmi často řešit zástupy ke klientům, kdy k nim nechal jejich klíčový pracovník, ale docházel k nim jiný pracovník v přímé péči. Z tohoto důvodu byl vícekrát poupraven čas služby u klientů, kdy s tímto byl klient seznámen. Čas se mnohde musel, samozřejmě po domluvě a s náhradou v jiný den, zkrátit, poněvadž by jinak nebyla zajištěna péče o všechny v tu dobu stávající, klienty. Tímto byla zajištěna péče o všechny klienty a služba se u nich nemusela přerušit.

Pro přehled je zde uvedená tabulka s časy strávenými u klientů. Čas je zde ale necelý, je zaznamenaný jen s hodinami, které klient platí, které pracovníci v přímé péči stráví přímo u klienta. K tomu ještě náleží čas strávený nad přejezdy s dennodenními záznamy činnosti ke každému klientovi a čas strávený s řešením nastalých situací s osobou blízkou klienta. Tento čas již placený klientem není a není zde zaznamenan.

### Tabulka ze Závěrečné zprávy pro rok 2025 pro KÚKK:

#### indikátory

indikátor	skutečná hodnota (1. pololetí 2025)	skutečná hodnota (3. čtvrtletí 2025)	skutečná hodnota (4. čtvrtletí 2025)	skutečná hodnota (rok 2025)	skutečná hodnota (rok 2025, za celou sociální službu - identifikátor)
provozní doba - celkový počet hodin	992	528	488	2008	2008
provozní doba - celkový počet dnů	129	82	65	276	276
celkový počet uživatelů	69	57	60	87	87
celkový počet uživatel-dnů (všechny druhy sociálních služeb kromě tísňové péče)	3516	1938	1731	7185	
celkový počet uživatel-hodin (všechny druhy sociálních služeb kromě tísňové péče)	4841	2801	2411	10053	
počet poskytnutých úkonů (pouze pečovatelská služba)	0	0	0	0	
počet hodin poskytování přímé péče v rámci setkání (pouze pečovatelská služba)	0	0	0	0	
počet hodin pracovní pohotovosti (pouze tísňová péče)	0	0	0	0	
počet využití zařízení tísňové péče (pouze tísňová péče)	0	0	0	0	



V roce 2025 jsme poskytovali službu osobní asistence klientům v různých stupních závislosti. Stupeň závislosti je pro potřebu sociálního odboru Karlovarského kraje odborně určen pracovníkem, v tomto případě sociálním pracovníkem organizace. Níže je uveden přehled, v tabulce ze Závěrečné zprávy pro Karlovarský kraj pro rok 2025:

### Tabulka ze Závěrečné zprávy pro rok 2025 pro KÚKK:

#### *struktura uživatelů dle stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby*

struktura uživatelů služby dle stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby	osoby do 18 let	osoby nad 18 let	celkem	procentní složení uživatelů
stupeň 1	0	18	18	20,69%
stupeň 2	0	37	37	42,53%
stupeň 3	0	25	25	28,74%
stupeň 4	0	7	7	8,05%
ostatní	0	0	0	0,00%
<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>100,00%</b>

Komentář:	
-----------	--

struktura uživatelů služby dle cílové skupiny	Kombinované postižení: 65 klientů, chronické onemocnění: 9 klientů, senior: 13 klientů
---	--

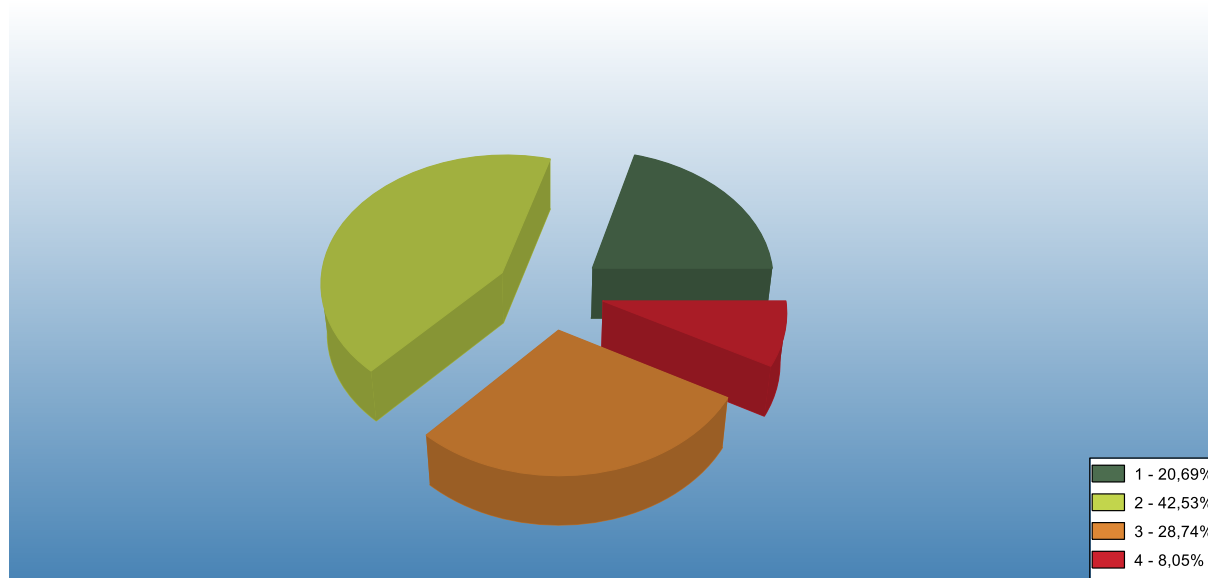
### Struktura uživatelů dle stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby v grafickém přehledu:

#### *počet osob dle stupně závislosti, vyňato z části B*

struktura uživatelů služby dle stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby	osoby do 18 let	osoby nad 18 let	celkem	procentní složení uživatelů
stupeň 1	0	18	18	20,69%
stupeň 2	0	37	37	42,53%
stupeň 3	0	25	25	28,74%
stupeň 4	0	7	7	8,05%
ostatní	0	0	0	0,00%
<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>100,00%</b>



*počet procent osob dle stupně závislosti*



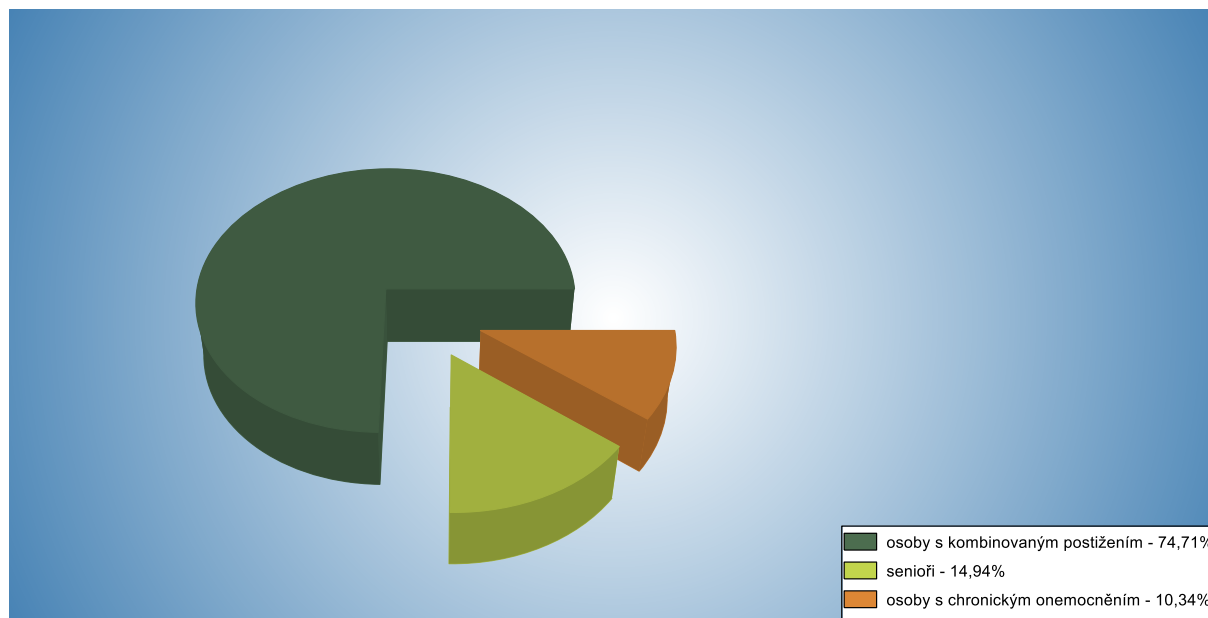
**Přehled klientů z Ročního výkazu o sociálních službách za rok 2025:**

*vyňato z výkazu*

<b>IV. Uživatelé (klienti) poskytované sociální služby (vyplní pobytové, ambulantní i terénní sociální služby)</b>					
	Číslo řádku	Uživatelé (klienti)			Počet rodin
		děti a mládež do 18 let	dospělí		
			muži	ženy	
a	b	6	7	8	9
Celkový počet	47	0	59	28	x
z toho počet uživatelů (klientů) podle §91a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách	47a	0	59	28	x
Celkový počet rodin u SAS pro rodiny s dětmi	47b	x	x	x	



**Struktura uživatelů služby dle cílové skupiny v grafu:**



**Tabulka ze Závěrečné zprávy pro rok 2025 pro KÚKK:**

*Vyňato z části B*

<b>struktura uživatelů služby dle cílové skupiny</b>	Kombinované postižení: 65 klientů, chronické onemocnění: 9 klientů, senior: 13 klientů
--	--



## X. Údaje o financování organizace

---

Celková částka finančních prostředků pro rok 2025 byla ve výši 12 855 765,47 Kč, viz Závěrečná zpráva v příloze k Výroční zprávě za rok 2025, rozdělených do:

- A. finanční příspěvky od měst a obcí, které musí předem jednotlivá zastupitelstva odsouhlasit, ve výši 377 000,- Kč.
- B. finanční prostředky z NEINVESTIČNÍ DOTACE, pod názvem ND 1, poskytnuté MPSV, rozdělované prostřednictvím Krajského úřadu Karlovarského kraje ve výši 9 611 500,- Kč.
- C. finanční prostředky poskytnuté z rozpočtu Krajského úřadu Karlovarského kraje, NEINVESTIČNÍ DOTACE, pod názvem ND 2 ve výši 560 200,- Kč.
- D. finanční prostředky z MPSV, prostřednictvím Karlovarského kraje, pod názvem Dofinancování sociální služby ve výši 803 200,-Kč.
- E. finanční prostředky získané jako úhrady od uživatelů za základní činnosti služby ve výši 1 493 788,- Kč.

## XI. Údaje o majetkových poměrech organizace

---

### • PROSTORY ORGANIZACE

Organizace i v roce 2025 sídlí v prostorách pronajatých od města Sokolov. Prostory spravuje společnost Sokolovská bytová s.r.o. Prostor je rozčleněný na kancelář sociálního pracovníka, prostor pro pomůcky k činnosti osobních asistentů a na spisovnu. Nadále zůstala kancelář vedoucích zaměstnanců, prostory pro administrativu a společná místnost pro osobní asistenty, kde mají své zázemí se skříňkami. Také zůstala malá kuchyňka pro všechny zaměstnance. Nadále jedním z dalších prostor jsou toalety s koupelnou a místnost pro úklid.

Ve všech prostorách, mimo toalet, koupelen a úklidové místnosti jsou úložné prostory, jako skříně, police, linka atp. Prostory jsou vybaveny na podlaze linem, v prostorách kanceláří psacími stoly s kancelářskými židlemi, stoly ve společné místnosti společně se židlemi. Organizace využívá pro činnost i v roce 2025 počítače, jak stolní, tak notebooky, mobilní telefony a stolní telefonický přístroj.

- DOPRAVNÍ PROSTŘEDKY ORGANIZACE

Vzhledem k posunu osobních asistentů, k posunu vedoucích zaměstnanců do různých měst a obcí a také k zajištění doprovodu klientů k lékařům apod. bylo a je nadále nutné mít dopravní prostředky. Také je využívá soc. pracovnice k sociálnímu šetření u klienta.

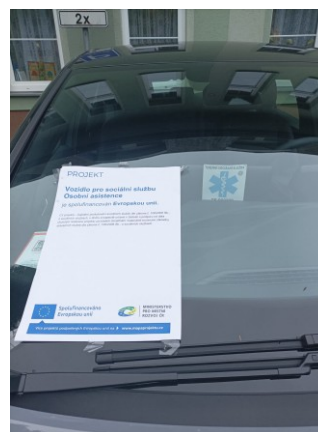
V roce 2025 jsme disponovali 11 automobily. Z toho 5 automobilů bylo ve vlastnictví organizace a zbylých 6 automobilů se využívalo oproti operativnímu leasingu.

- PROJEKTY

- 1) Během roku 2025 jsme zakoupili z projektu, s příspěvím IROP, nízkoemisní automobil/elektro.

Realizace ukončena nákupem i následným vyúčtováním a proplacením částky z IROP.

Do 11/2030 bude tento projekt dobíhat v rámci udržitelnosti a podávání zpráv.





## XII. Podpořili nás

---

V roce 2025 nás podpořili, viz. webové stránky [www.agenturapomoci.cz](http://www.agenturapomoci.cz): MPSV, Krajský úřad Karlovarského kraje, Statutární město Karlovy Vary, město Sokolov, Městys Svatava, obec Dolní Rychnov, město Bečov nad Teplou, obec Bublava, obec Bukovany, město Chodov, obec Jindřichovice, město Kynšperk nad Ohří, město Loket, obec Lomnice. Dalšími podporovateli v roce 2025 byli drobní dárci z řad veřejnosti, kteří nám poskytli menší finanční dary.

## XIII. Pohledem klientů

---

*Během oslovení klientů a jejich blízkých na otázku, co jim přináší osobní asistence, odpovídají např.:*

- Můžu si popovídat. Můžu si i postěžovat a nikdo mě nesoudí. Díky za vás....
- Děkuji za péči o moje rodiče. Jsou spokojení. Za mě, je o ní postaráno, může si popovídat s někým jiným, než se mnou....
- Jsem dcera, která je na péči o tatínka sama. Musím k němu dojíždět, tatínek ke mně nechce, je ve svém bytě spokojený. Má radost z vaší návštěvy, z toho že se může vykoupat a oholit...
- Jsem vděčná za vaši péči o mě. Nebýt vás, tak bych byla sama. Můžu se dostat do obchodu a mezi lidi...
- Oceňuji mimo jiné i dobrou náladu asistentek a jejich umění mě vždy přemluvit k činnostem, jako je koupání, ustlání, převlečení postele, úklidu...
- Co by maminka bez vás dělala? Má vás ráda a kde by bez vás byla? Může zůstat doma i se psem, na kterého je zvyklá. Já bydlím daleko, jezdím jen o víkendech a mám co dělat to stíhat.
- I pro nás, rodinné příslušníky je vaše služba velice prospěšná. Děkujeme za to, že jste a pomáháte nám.
- Tatínek je ležící a já nevím, jak bych to sama zvládla. Ještě pracuji a on nemůže být sám doma. Už se dokonce i těší na vaše děvčata.



- Vaši zaměstnanci jsou usměvaví, ohleduplní, ale přísní. Co si můžu, to si udělám sama, ale potřebuju pomoc při chození ven, hlavně do obchodu, lékárny a k lékaři...Děkuju všem ...
- Asistentka mi velice pomáhá a usnadňuje život. Zhroutila jsem se po pádu manžela, kdy byl propuštěn z nemocnice a byl upoutaný na lůžko. O péči se dělím, a i tak je to náročné. Velice jste mi pomohli se vším. Už jen si o tom všem popovídat.
- Jsem ráda, že mám tuto službu, protože jsem sama bez dětí. Ti bydlí jinde a nevím, co bych si počala. V baráku musím topit, abych měla teplou vodu a teplo. Moc mi Vaše pracovnice pomáhá. Sama si nedoju na nákup. S tím mi také pomáhá.
- Nikdo mě nesoudí. Berou mě takovou, jaká jsem...Vím, že to se mnou není lehké...V celku jsem ráda, že děvčata mám.
- Děkuji, že mám ještě možnost žít. Poradí si i s mými náladami. Děti jsou na mě našťavané, že mám Vás, ale já jsem šťastná...
- Děti nemusím zatěžovat mými problémy, to víte není to lehké. Celý život být samostatná, a ke stáru jsem na obtíž. S děvčaty si i můžu luštit křížovku a někdy i koukám na televizi. Pomůžou mi na křesílko a udělají kávu. Pak si povídáme.

## ZÁVĚR

Nejen v roce 2025, ale i v poslední době se setkáváme s nejrůznějšími názory ohledně neziskových organizací. Některé zpochybňují jejich potřebnost a efektivitu. Setkali jsme se také s názorem, jak z řad veřejnosti, tak z řad politiků, že neziskové organizace by neměly existovat, protože ubírají peníze veřejnému sektoru. V očích veřejnosti je nezisková organizace představována s automatickým nárokem na příspěvky z veřejných zdrojů a peněz daňových poplatníků. Ty se ale mnohdy ztrácejí v projektech různě podnikajících jednotlivců a firem, kteří si tím obohacují svůj příjem. Neustálé ujišťování, že tomu tak u nás není, je bojem s větrnými mlýny. Mohu zodpovědně konstatovat, že je smutné, že se tyto slova překlápějí svým stínem na skvělou práci lidí, kteří každým krokem věnují své úsilí tomu, aby vyhověli v potřebné míře klientům, jejich blízkým a zároveň se přizpůsobili požadavkům ze strany různých úřadů.

Velmi si vážíme všech, kteří nám důvěřují a společně s námi pomáhají osobám a jejich rodinám s péčí o osoby s různým druhem postižení a v nemalé míře i v péči o seniory.

## PODĚKOVÁNÍ

Vážení kolegové, podporovatelé, přispěvovatelé, příznivci,

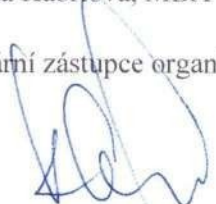
jako v předešlých letech, tak i v roce 2025 jsme byli podporou lidem ve složitých situacích, ve chvílích smutku, zoufalství, utrpení. Dokázali jsme lidem přinést světlo i jistotu. Pro nás to byly dny vyjímečné, kdy jsme se setkali nejen s lidmi, ale i s jejich jedinečnými příběhy, ve kterých jsme i my hráli důležité role. Vstupovali jsme do nich s nasazením, s odvahou i nevědomostí, co nám zítřek přinese. Procházeli jsme společně mnohými úskalími, které jsme dokázali překonat.

Byli jsme úspěšní v získání peněžních prostředků pro chod organizace. Děkujeme za poskytnutí finančních prostředků všem donátorům, bez jejichž pomoci bychom neposkytovali službu v takové míře a kvalitě, jako dnes.

Dalším, komu chci poděkovat a tímto i povzbudit do budoucna jsou pracovníci organizace, kteří si zaslouží velké díky za profesionální, obětavou a velmi náročnou práci, bez kterých se tato práce neobejde. Bez těchto lidí by tato práce neměla smysl. Vážím si jejich odvahy čelit všem situacím, které zvládají s porozuměním a poté i uspokojením, s radostí sobě vlastní.

Bc. Dana Kábrtová, MBA

ředitel a statutární zástupce organizace





## Přílohy:

### Závěrečná zpráva pro Sociální odbor Karlovarského kraje za rok 2025

#### Závěrečná zpráva o poskytování sociální služby za rok 2025 - ambulantní a terénní služby sociální péče

(vyplňují sociální služby centra denních služeb, denní stacionáře, odlehčovací služby (ambulantní, terénní forma), osobní asistence, pečovatelská služba, podpora samostatného bydlení, průvodcovské a předčitatelské služby, tísňová péče)

Název poskytovatele sociální služby (příjemce)	Agentura osobní asistence a sociálního poradenství o.p.s.
IČO	26395517
Název služby	Osobní asistence
Druh sociální služby (dle zákona o sociálních službách)	Osobní asistence
Identifikátor služby	6128230

Daň z přidané hodnoty (vyberte vhodnou alternativu))	Příjemce neuplatnil odpočet DPH
--	---------------------------------

Kontaktní osoba pro zpracování závěrečné zprávy	funkce:	ředitel a statutární zástupce
	jméno, příjmení, titul:	Bc. Dana Kábrtová, MBA
	telefon:	352 600 588, 725 518 515
	e-mail:	kabrtova.agentura@seznam.cz

Prohlášení:
Prohlašuji, že údaje uváděné v této zprávě jsou správné a pravdivé.

Zástupce statutárního orgánu, popř. osoba oprávněná zastupovat příjemce (jedná-li za příjemce více zástupců statutárního orgánu současně, uvedou se všechny tyto osoby)	funkce:	ředitel a statutární zástupce
	jméno, příjmení, titul:	Bc. Dana Kábrtová, MBA

Místo, datum:	v Sokolově, dne 30.1.2026
---------------	---------------------------

Podpis (zástupce statutárního orgánu\*, popř. osoba oprávněná zastupovat příjemce\*\*):

\* v případě, kdy za příjemce jedná více zástupců statutárního orgánu současně, musí být závěrečná zpráva podepsána všemi zástupci statutárního orgánu

\*\* v případě osoby oprávněné zastupovat příjemce odlišné od statutárního orgánu je nutné doložit kopii dokladu opravňujícího zastupovat příjemce

ID: 105 105 364 601 046 000



### Část A - Zhodnocení poskytování sociální služby

(zhodnoťte průběh poskytování služby, výsledky působení služby, popište případné změny, které nastaly v poskytování služby oproti jejímu popisu v žádosti)

**Vyplnění není povinné.**

Službu osobní asistence hodnotím velmi pozitivně. Asistenci poskytujeme profesionálně, spolehlivě a s respektem ke klientovým individuálním potřebám. Asistentky máme empatické, trpělivé, s ochotou pomoci a radostí z práce. Ke klientům přistupují empaticky a s porozuměním jejich situaci. Podporují klienta při jeho každodenních činnostech, které umožňují větší samostatnost, jistotu a zapojení do běžného života. Asistentky mají ke klientovi citlivý a lidský přístup. Asistence probíhala dle předešlé domluvy, dle předem stanoveného časového rozsahu a v odpovídající kvalitě. Díky službě osobní asistence se zlepšila klientům kvalita osobního i společenského života a možnost zvládnutí běžných povinností i volnočasových aktivit. Člověku osobní asistentky pomáhají v běžných denních aktivitách, jako je osobní hygiena, oblékání, stravování, doprovod na nákup, na poštu. Doprovází klienty k lékaři, na úřady i jen při vyřizování osobních záležitostí. Podporují klienty při volnočasových aktivitách. Klienti díky tomu nejsou izolovaní doma, mohou fungovat samostatněji.

Organizace služby byla velmi dobrá, menší komplikace nám přinášely doprovody klientů k lékařům, protože nejsou ve standardním čase asistence a bylo potřeba je sladit i v návaznosti na další klienty. Další komplikací byla vyšší pracovní neschopnost osobních asistentů. Ale to jsme zvládli společně s klienty a jejich blízkými. Všechny změny a termíny byly včas komunikovány a řešeny jak s klientem, tak i s osobou blízkou.

Komunikace byla velice otevřená, jasná a bezproblémová.

V roce 2025 jsme poskytovali službu v sídle organizace ve městě Sokolov, v okolních městech a obcích, až do vzdálenosti cca 60 km od sídla organizace. Pro již starší vozový park bylo uskutečněno mnoho oprav automobilů.

Co se nám povedlo? Povedlo se nám podat a následně uskutečnit projekt- zakoupení auta pro osobní asistenci z programu IROP. Následně jsme z peněz MMR pořídili osobní automobil na alternativní pohon- elektro.

Co se nepovedlo? Zajistit příspěvek pro naši organizaci od některých měst a obcí, kde nám její zastupitelstva neodsouhlasily.

Závěrem jsem velice ráda, že máme tým lidí, který tuto práci vykonává s empatií, porozuměním druhému, s hrdostí na svou profesi. Současně, s určitou pokorou sobě vlastní se staráme o druhého člověka.



### Část B - Souhrnné plnění indikátorů - kvantitativních - skutečnost v roce 2025

(vyplní se příslušné tabulky dle druhu sociální služby, vyplní se údaje za službu poskytovanou v rámci kategorie A a sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji, tj. max. hodnoty indikátorů dle přílohy č. 1 Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu - pokud není dále u jednotlivých tabulek uvedeno jinak)

#### Ambulantní a terénní služba sociální péče

(vyplňují sociální služby centra denních služeb, denní stacionáře, odlehčovací služby (ambulantní, terénní forma), osobní asistence, pečovatelská služba, podpora samostatného bydlení, průvodcovské a předčitatelské služby, tísňová péče)

indikátor	skutečná hodnota (1. pololetí 2025)	skutečná hodnota (3. čtvrtletí 2025)	skutečná hodnota (4. čtvrtletí 2025)	skutečná hodnota (rok 2025)	skutečná hodnota (rok 2025, za celou sociální službu - identifikátor)
provozní doba - celkový počet hodin	992	528	488	2008	2008
provozní doba - celkový počet dnů	129	82	65	276	276
celkový počet uživatelů	69	57	60	87	87
celkový počet uživatel-dnů (všechny druhy sociálních služeb kromě tísňové péče)	3516	1938	1731	7185	
celkový počet uživatel-hodin (všechny druhy sociálních služeb kromě tísňové péče)	4841	2801	2411	10053	
počet poskytnutých úkonů (pouze pečovatelská služba)	0	0	0	0	
počet hodin poskytování přímé péče v rámci setkání (pouze pečovatelská služba)	0	0	0	0	
počet hodin pracovní pohotovosti (pouze tísňová péče)	0	0	0	0	
počet využití zařízení tísňové péče (pouze tísňová péče)	0	0	0	0	

Komentář:

struktura uživatelů služby dle stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby	osoby do 18 let	osoby nad 18 let	celkem	procentní složení uživatelů
stupeň 1	0	18	18	20,69%
stupeň 2	0	37	37	42,53%
stupeň 3	0	25	25	28,74%
stupeň 4	0	7	7	8,05%
ostatní	0	0	0	0,00%
<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>100,00%</b>

Komentář:

struktura uživatelů služby dle cílové skupiny	
	Kombinované postižení: 65 klientů, chronické onemocnění: 9 klientů, senior: 13 klientů



### Část C - Plnění indikátorů - výpočet vratek za nesplnění indikátorů - skutečnost v roce 2025

pro správnou funkci výpočtu je nutno:

- na úvodním listu vybrat správný druh sociální služby
- v části D zaměstnanci vyplnit tabulku - počty úvazků pracovníků v rámci kategorie A sítě ..
- v části B vyplnit skutečné hodnoty indikátorů
- v části E náklady vyplnit hodnoty poskytnuté výše neinvestiční dotace 1 / dotace 2 / dofinancování

#### Výpočet je nastaven na typ služby :

#### Osobní asistence

(volbu druhu služby pro výpočet lze provést výběrem druhu služby na úvodním listu formuláře)

Tabulka předepsaných indikátorů a skutečných hodnot indikátorů

Předepsané hodnoty		
Typ a název indikátoru	hodnota	poznámka
<b>indikátor 1 (jednotka kapacity)</b>		
úvazky pracovníků v přímé péči (max.)	14,00	zadejte hodnotu indikátoru z přílohy č. 1 <b>pověření</b> k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji
úvazky pracovníků v přímé péči (min.)	13,30	zadejte hodnotu indikátoru z přílohy č.1 <b>Veřejnoprávní smlouvy</b> o poskytnutí dotace z rozpočtu Karlovarského kraje na zajištění sociálních služeb v roce 2025
<b>indikátor 2</b>		
uživatelé (min.)	82,00	zadejte hodnotu indikátoru z přílohy č.1 <b>Veřejnoprávní smlouvy</b> o poskytnutí dotace z rozpočtu Karlovarského kraje na zajištění sociálních služeb v roce 2025
Skutečné hodnoty		
úvazky pracovníků v přímé péči (indikátor 1)	13,32	hodnota z části D zaměstnanci, buňka J7
celkový počet uživatelů (indikátor 2)	87,0000	hodnota z části B

#### indikátor 1

typ dotace a vratky	hodnota (v Kč)	poznámka
poskytnutá výše neinvestiční dotace 1	9 611 500,00	hodnota z části E náklady, buňka E5
vratka dotace 1 - nesplnění indikátoru 1	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
poskytnutá výše neinvestiční dotace 2	560 200,00	hodnota z části E náklady, buňka E15
vratka dotace 2 - nesplnění indikátoru 1	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
poskytnutá výše dofinancování	803 200,00	hodnota z části E náklady, buňka E20
vratka dofinancování - nesplnění indikátoru 1	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
<b>vratky indikátor 1 celkem</b>	<b>0,00</b>	

#### indikátor 2

poskytnutá výše neinvestiční dotace 1	9 611 500,00	hodnota z části E náklady, buňka E5
vratka dotace 1 - nesplnění indikátoru 2	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
poskytnutá výše neinvestiční dotace 2	560 200,00	hodnota z části E náklady, buňka E15
vratka dotace 2 - nesplnění indikátoru 2	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
poskytnutá výše dofinancování	803 200,00	hodnota z části E náklady, buňka E20
vratka dofinancování - nesplnění indikátoru 2	0,00	<i>vypočtená vratka</i>
<b>vratky indikátor 2 celkem</b>	<b>0,00</b>	<b>pozn.: v případě, že existuje vratka dotace z důvodu nesplnění indikátoru 1, vratka z důvodu nesplnění indikátoru 2 se neuplatní</b>
vratka dotace 1 - celkem	0,00	
vratka dotace 2 - celkem	0,00	<i>hodnoty vypočítaných vratek se přenesou do části E náklady</i>
vratka dofinancování - celkem	0,00	



# Výroční zpráva Agentura osobní asistence a sociálního poradenství, o.p.s. za rok 2025

## Část D - Pracovní služby - skutečnost v roce 2025

Tabulka - počty úvazků pracovníků v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji

Pracovní pozice	Úvazky - pracovní smlouvy	Rozsah práce (hod.) - dohody o pracovní činnosti	Úvazky - dohody o pracovní činnosti	Rozsah práce (hod.) - dohody o provedení práce	Úvazky - dohody o provedení práce	Úvazky - obchodní smlouvy	Úvazky celkem
<b>1 Pracovníci v přímé péči celkem</b>	<b>13,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,00</b>	<b>13,3200</b>
1.1 Sociální pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
1.2 Pracovníci v sociálních službách	12,32	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	12,3200
1.2.1 Přímá obličejná péče	12,32	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	12,3200
1.2.2 Základní výchovná nepedagogická činnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.2.3 Pedagogická činnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.2.4 Činnost pod dohledem sociálního pracovníka	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3 Zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.1 Lékař	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2 Některá zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.1 Všobecná sestra	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.2 Zdravotnický asistent	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.3 Fyzioterapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.4 Ergoterapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.5 Zdravotně-sociální pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.6 Nutriční terapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.7 Adiktolog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.8 Osobnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.9 Sanitař	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.10 Jiný odborný pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.11 Jiný výše neuvedený pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4 Pedagogičtí pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.1 Učitel	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.2 Vychovatel	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.3 Speciální pedagog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.4 Psycholog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.5 Pedagog volného času	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.6 Asistent pedagoga	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.7 Trenér	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.8 Vedoucí pedagogický pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.5 Manželští a rodinní poradci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.6 Další odborní pracovníci, kteří přímo poskytl sociální služby	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
<b>2 Ostatní pracovníci celkem</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>600,00</b>	<b>0,2988</b>	<b>0,00</b>	<b>4,2988</b>
2.1 Ostatní pracovníci (obslužný personál)	1,00	0,00	0,0000	600,00	0,2988	0,00	1,2988
2.1.1 Pracovníci - přídržna	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.1.2 Pracovníci - strážníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.1.3 Pracovníci - údržba	0,00	0,00	0,0000	300,00	0,1494	0,00	0,1494
2.1.4 Pracovníci - úklid	0,00	0,00	0,0000	300,00	0,1494	0,00	0,1494
2.1.5 Ostatní	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2 Vedoucí pracovníci	2,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	2,0000
2.2.1 Vedoucí organizace	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2.2 Vedoucí služby	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2.3 Ostatní vedoucí pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3 Administrativní pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.3.1 Pracovníci - sekretářské a asistenční pozice	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3.2 Účetní	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3.3 Ostatní administrativní pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
<b>Pracovníci (hodiny) celkem</b>	<b>17,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>600,00</b>	<b>0,2988</b>	<b>0,00</b>	<b>17,6188</b>

Detekce chyby		
Chyby nahlášené na obchodní smlouvy	Chyby nahlášené na úvazky - dohody o pracovní činnosti	Chyby nahlášené na úvazky - dohody o provedení práce

\* - pozn. zvýrazněné položky ve sloupci Úvazky - obchodní smlouvy na tomto řádku nastane v případě, že je zadán úvazek, a že náklady na listu část E náklady, ve sloupci za část služby poskytnou v rámci kategorie A sítě na řádku 2.6.8 jsou nulové

Tabulka - počty úvazků pracovníků celkem za celou sociální službu (identifikátor)

Pracovní pozice	Úvazky - pracovní smlouvy	Rozsah práce (hod.) - dohody o pracovní činnosti	Úvazky - dohody o pracovní činnosti	Rozsah práce (hod.) - dohody o provedení práce	Úvazky - dohody o provedení práce	Úvazky - obchodní smlouvy	Úvazky celkem
<b>1 Pracovníci v přímé péči celkem</b>	<b>13,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>0,00</b>	<b>13,3200</b>
1.1 Sociální pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
1.2 Pracovníci v sociálních službách	12,32	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	12,3200
1.2.1 Přímá obličejná péče	12,32	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	12,3200
1.2.2 Základní výchovná nepedagogická činnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.2.3 Pedagogická činnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.2.4 Činnost pod dohledem sociálního pracovníka	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3 Zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.1 Lékař	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2 Některá zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.1 Všobecná sestra	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.2 Zdravotnický asistent	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.3 Fyzioterapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.4 Ergoterapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.5 Zdravotně-sociální pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.6 Nutriční terapeut	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.7 Adiktolog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.8 Osobnost	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.9 Sanitař	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.10 Jiný odborný pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.3.2.11 Jiný výše neuvedený pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4 Pedagogičtí pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.1 Učitel	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.2 Vychovatel	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.3 Speciální pedagog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.4 Psycholog	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.5 Pedagog volného času	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.6 Asistent pedagoga	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.7 Trenér	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.4.8 Vedoucí pedagogický pracovník	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.5 Manželští a rodinní poradci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
1.6 Další odborní pracovníci, kteří přímo poskytl sociální služby	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
<b>2 Ostatní pracovníci celkem</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>600,00</b>	<b>0,2988</b>	<b>0,00</b>	<b>4,2988</b>
2.1 Ostatní pracovníci (obslužný personál)	1,00	0,00	0,0000	600,00	0,2988	0,00	1,2988
2.1.1 Pracovníci - přídržna	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.1.2 Pracovníci - strážníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.1.3 Pracovníci - údržba	0,00	0,00	0,0000	300,00	0,1494	0,00	0,1494
2.1.4 Pracovníci - úklid	0,00	0,00	0,0000	300,00	0,1494	0,00	0,1494
2.1.5 Pracovníci - obslužný personál ostatní	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2 Vedoucí pracovníci	2,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	2,0000
2.2.1 Vedoucí organizace	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2.2 Vedoucí služby	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.2.3 Ostatní vedoucí pracovníci	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3 Administrativní pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
2.3.1 Pracovníci - sekretářské a asistenční pozice	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3.2 Účetní	0,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	0,0000
2.3.3 Ostatní administrativní pracovníci	1,00	0,00	0,0000	0,00	0,0000	0,00	1,0000
<b>Pracovníci (hodiny) celkem</b>	<b>17,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0000</b>	<b>600,00</b>	<b>0,2988</b>	<b>0,00</b>	<b>17,6188</b>

Detekce chyby		
Chyby nahlášené na obchodní smlouvy	Chyby nahlášené na úvazky - dohody o pracovní činnosti	Chyby nahlášené na úvazky - dohody o provedení práce

\* - pozn. zvýrazněné položky ve sloupci Úvazky - obchodní smlouvy na tomto řádku nastane v případě, že je zadán úvazek, a že náklady na listu část E náklady, ve sloupci celkem (za celou sociální službu) na řádku 2.6.9 jsou nulové

\* - pozn. zvýrazněné položky ve sloupci Úvazky - obchodní smlouvy na tomto řádku nastane v případě, že je zadán úvazek, a že náklady na listu část E náklady, ve sloupci celkem (za celou sociální službu) na řádku 2.6.9 jsou nulové



Výroční zpráva  
Agentura osobní asistence a sociálního poradenství, o.p.s.  
za rok 2025



AGENTURA  
OSOBNÍ ASISTENCE  
A SOCIÁLNÍHO PORADENSTVÍ

**Část E - Náklady služby - skutečnost v roce 2025**

Požadavek na neinvestiční dotaci 1	12 329 500,00
Poskytnutá výše neinvestiční dotace 1	9 611 500,00
Vyčerpaná výše neinvestiční dotace 1	9 611 500,00
Vratka neinvestiční dotace 1 celkem (vratka dle ustanovení čl. VI. odst. 17 / čl. VI. odst. 18 smlouvy)	0,00
- 2 lhoto vratka neinvestiční dotace 1 na účely konkrétní účel dle ustanovení čl. III. odst. 1 smlouvy	0,00
Požadavek na neinvestiční dotaci 2	739 500,00
Poskytnutá výše neinvestiční dotace 2	560 200,00
Vyčerpaná výše neinvestiční dotace 2	560 200,00
Vratka neinvestiční dotace 2 (vratka dle ustanovení čl. VI. odst. 17 / čl. VI. odst. 18 smlouvy)	0,00
Požadavek na dofinancování dle Průběžné zprávy o poskytování sociální služby za období leden - duben 2025	2 871 300,00
Poskytnutá výše dofinancování	803 200,00
Vyčerpaná výše dofinancování	803 200,00
Vratka dofinancování (vratka dle ustanovení čl. VI. odst. 17 / čl. VI. odst. 18 smlouvy)	0,00

Nákladová položka	Náklady 2025 skutečnost		Čerpání neinvestiční dotace 1	Čerpání neinvestiční dotace 2	Čerpání dofinancování	Komentář
	celkem (za celou sociální službu - identifikátor)	za část služby poskytovanou v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji				
<b>1 Osobní náklady</b>	10 625 446,00	10 625 446,00	7 871 944,00	478 106,00	803 200,00	
<b>1.1 Pracovní smlouvy</b>	10 476 366,00	10 476 366,00	7 737 144,00	473 826,00	803 200,00	
1.1.1 Pracovníci v přímé péči celkem	7 071 148,00	7 071 148,00	5 183 279,00	438 426,00	566 144,00	
1.1.1.1 Sociální pracovníci	768 687,00	768 687,00	580 192,00	71 728,00	40 696,00	
1.1.1.2 Pracovníci v sociálních službách	6 312 561,00	6 312 561,00	4 603 087,00	366 698,00	525 548,00	
1.1.1.3 Zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.1.4 Pedagogičtí pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.1.5 Manželští a rodinní poradci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.1.6 Další odborní pracovníci, kteří přímo poskytují sociální služby	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.1.2 Ostatní pracovníci celkem	3 405 218,00	3 405 218,00	2 553 865,00	35 400,00	237 056,00	
1.1.2.1 Ostatní pracovníci (obslužný personál)	555 427,00	555 427,00	444 591,00	8 680,00	55 537,00	
1.1.2.2 Vedoucí pracovníci	2 168 644,00	2 168 644,00	1 561 172,00	17 800,00	112 566,00	
1.1.2.3 Administrativní pracovníci	681 147,00	681 147,00	548 102,00	8 920,00	68 954,00	
<b>1.2 Dohody o pracovní činnosti</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1 Pracovníci v přímé péči celkem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.1 Sociální pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.2 Pracovníci v sociálních službách	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.3 Zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.4 Pedagogičtí pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.5 Manželští a rodinní poradci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.1.6 Další odborní pracovníci, kteří přímo poskytují sociální služby	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.2 Ostatní pracovníci celkem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.2.1 Ostatní pracovníci (obslužný personál)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.2.2 Vedoucí pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.2.2.3 Administrativní pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>1.3 Dohody o provedení práce</b>	149 080,00	149 080,00	134 800,00	4 280,00	0,00	
1.3.1 Pracovníci v přímé péči celkem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.1 Sociální pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.2 Pracovníci v sociálních službách	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.3 Zdravotní pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.4 Pedagogičtí pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.5 Manželští a rodinní poradci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.1.6 Další odborní pracovníci, kteří přímo poskytují sociální služby	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.2 Ostatní pracovníci celkem	149 080,00	149 080,00	134 800,00	4 280,00	0,00	
1.3.2.1 Ostatní pracovníci (obslužný personál)	149 080,00	149 080,00	134 800,00	4 280,00	0,00	
1.3.2.2 Vedoucí pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.3.2.3 Administrativní pracovníci	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1.4 Jiné osobní náklady	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>2 Provozní náklady</b>	2 230 319,47	2 230 319,47	1 739 556,00	82 094,00	0,00	
2.1 Dlouhodobý majetek	31 342,00	31 342,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.1 Dlouhodobý nehmotný majetek	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.1.2 Dlouhodobý hmotný majetek	31 342,00	31 342,00	0,00	0,00	0,00	obměna vybavení souvisejícího s osobní asistencí
2.2 potraviny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.3 kancelářské potřeby	20 855,56	20 855,56	14 206,56	0,00	0,00	
2.4 pohonné hmoty	302 084,97	302 084,97	234 393,67	67 302,30	0,00	
2.5 jiné spotřebované nákupy	64 850,25	64 850,25	42 972,75	0,00	0,00	čisticí a mycí prostředky, provozní materiál
2.6 Služby	1 731 954,69	1 731 954,69	1 384 902,02	14 791,70	0,00	
2.6.1 energie	133 137,66	133 137,66	29 277,66	0,00	0,00	
2.6.2 telefony, internet, poštovní, ostatní spoje	116 098,10	116 098,10	111 064,31	0,00	0,00	
2.6.3 nájemné	666 856,57	666 856,57	632 442,73	0,00	0,00	
2.6.4 právní a ekonomické služby	260 244,38	260 244,38	245 452,68	14 791,70	0,00	účetnictví, mzdové účetnictví, právní služby
2.6.5 školení a kurzy	158 982,00	158 982,00	139 999,00	0,00	0,00	
2.6.6 opravy a udržování	247 646,02	247 646,02	165 644,64	0,00	0,00	
2.6.7 ostatní náhrady	26 755,92	26 755,92	0,00	0,00	0,00	
2.6.8 pracovníci v přímé péči (mimo prac.poměr, DPP, DPC)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.6.9 ostatní pracovníci (mimo prac.poměr, DPP, DPC)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.6.10 jiné	122 234,04	122 234,04	61 021,00	0,00	0,00	
2.7 odpisy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.8 ostatní náklady	79 232,00	79 232,00	63 081,00	0,00	0,00	účetnictví, mzdové účetnictví, právní služby
Neyčerpané prostředky z dotace z důvodu nesplnění stanovené hodnoty plnění indikátorů uvedené v příloze č. 1 smlouvy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	poznámka: hodnota vrátek, jsou přeneseny z části C indikátorů
<b>Celkem</b>	12 855 765,47	12 855 765,47	9 611 500,00	560 200,00	803 200,00	poznámka: částka se zvýrazní, když částka vyčerpaná neinvestiční dotace (či dofinancování) je vyšší než částka poskytnutá neinvestiční dotace (či dofinancování)
Komentář:						



**Část F - Výnosy (zdroje) služby - skutečnost v roce 2025**

	Skutečnost 2025		Komentář
	celkem (za celou sociální službu - identifikátor)	za část služby poskytovanou v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji	
Neinvestiční dotace 2 - dotace z rozpočtu Karlovarského kraje dle ustanovení § 105 zákona o sociálních službách	560 200,00	560 200,00	od vyčerpané neinvestiční dotace 2 je odečtena vátka prostředků z dotace 2 z důvodu nesplnění stanovené hodnoty plnění indikátorů
Neinvestiční dotace 1 - dotace z rozpočtu Karlovarského kraje dle ustanovení § 101a zákona o sociálních službách	9 611 500,00	9 611 500,00	od vyčerpané neinvestiční dotace 1 je odečtena vátka prostředků z dotace 1 z důvodu nesplnění stanovené hodnoty plnění indikátorů
Dofinancování sociální služby - dotace z rozpočtu Karlovarského kraje dle ustanovení § 105 zákona o sociálních službách	803 200,00	803 200,00	od vyčerpané výše dofinancování je odečtena vátka prostředků z dofinancování z důvodu nesplnění stanovené hodnoty plnění indikátorů
Karlovarský kraj - příspěvek zřizovatele (vyplňují pouze příspěvkové organizace zřízené krajem)	0,00	0,00	
Ostatní kraje - dotace z rozpočtů krajů (rozeptejte konkrétní částky od jednotlivých krajů, včetně názvu kraje)	0,00	0,00	
Obce - dotace z rozpočtů obcí	377 000,00	377 000,00	
Obce - příspěvky zřizovatele	0,00	0,00	
Dotace Úřad vlády ČR	0,00	0,00	
Dotace ostatní resorty státní správy (uveďte jaké, včetně konkrétních částek)	0,00	0,00	
Úřad práce ČR	0,00	0,00	
Pěstounská péče - dohoda o výkonu	0,00	0,00	
Strukturální fondy (Místní projekty poskytovatele sociálních služeb)	0,00	0,00	
Strukturální fondy (projekt Karlovarského kraje)	0,00	0,00	
Strukturální fondy (projekt obce)	0,00	0,00	
Strukturální fondy (ostatní)	0,00	0,00	
Úhrady od uživatelů (za základní činnosti sociální služby)	1 493 788,00	1 493 788,00	
Úhrady od uživatelů (za fakultativní činnosti)	0,00		
Fondy zdravotních pojišťoven	0,00	0,00	
Nadace, sponzoři	0,00	0,00	
Jiné zdroje (uveďte jaké)	0,00	0,00	
<b>Celkem</b>	<b>12 845 688,00</b>	<b>12 845 688,00</b>	

Komentář:	
-----------	--

Náklady 2025 celkem (za celou sociální službu - identifikátor)	12 855 765,47
Výnosy 2025 celkem (za celou sociální službu - identifikátor)	12 845 688,00
Rozdíl (výnosy - náklady)	-10 077,47
Náklady 2025 (za část služby poskytovanou v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji)	12 855 765,47
Výnosy 2025 (za část služby poskytovanou v rámci kategorie A sítě sociálních služeb v Karlovarském kraji)	12 845 688,00
Rozdíl (výnosy - náklady)	-10 077,47
Výnosy - náklady - (4,7 % * náklady)	-614 298,45

rozpočítání vátka za nadměrné vyrovnání	
vátka neinvestiční dotace 1	0,00
vátka neinvestiční dotace 2	0,00
vátka dofinancování	0,00
vátka celkem	0,00

poznámka: v případě kladného výsledku se jedná o nadměrné vyrovnání - bude vyčíslena vátka neinvestiční dotace 1, neinvestiční dotace 2, dofinancování - viz tabulka rozpočítání vátka



